

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по УВР

№ п/п	Наименование показателя	Баллы
1	Участие в формировании позитивного имиджа ДОУ посредством:	0 – 3
	- трансляции опыта работы (мастер - классы, семинары, стажировки, педагогические практики) - размещения информации на официальном сайте ДОУ, в СМИ, других источниках	0 - 3
2	- Участие в инновационной и научно-методической деятельности, разработка программ, проектов, перспективных планов и т.п.	0 – 3
	- Реализация системы методической работы детского сада: создание методических разработок, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов.	0 – 3
	- Участие в разработке локальных актов учреждения (программ развития, образовательной программы, положений и т.д.)	0 – 2
	- Самостоятельность принимаемых решений по вопросам методической работы.	0 - 2
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) образовательного процесса.	0 - 3
4	Результативные выступления педагогов, курируемых зам.зав. по УВР, на различных семинарах, конференциях, профессиональных конкурсах:	
	• на внутрисадовском уровне	2
	• на муниципальном уровне	3
	• на областном уровне	4
5	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	0 – 3
	• на муниципальном уровне • на областном уровне	0 - 5
6	Реализация планов взаимодействия со школами, библиотекой, Домом культуры, учреждениями дополнительного образования и пр.	0 - 3
7	Организация аттестации педагогических работников.	0 - 3
8	Организация работы ПМПк. Подготовка документов на ПМПк.	0 - 2
9	Выполнение работ сверх должностных инструкций:	
	- работа в комиссиях, руководство творческой группой и пр.	0 – 2
	- разработка плана работы в части, касающейся подготовки и проведения мероприятий по привитию устойчивости к вовлечению воспитанников и педагогов ДОУ в экстремистские организации и противоправные действия	0 – 2
	- планирование и проведение занятий по подготовке педагогов, по вопросам, касающимся безопасности, антитеррористической защиты, гражданской обороны и действий при возникновении чрезвычайных ситуаций в ДОУ	0 – 3

	- организация работы по обеспечению безопасности образовательного процесса при проведении в ДОУ спортивных и культурно-зрелищных массовых мероприятий.	0 – 4
	- обеспечение расследований происшедших в ДОУ несчастных случаев с воспитанниками	0 – 3
	- взаимодействие с родителями по вопросам обеспечения общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности ДОУ	0 – 2
	- разработка документов и проведение специальных учений (тренировок) по действиям воспитанников и сотрудников в чрезвычайных ситуациях, тренировок по плану ГО	0 – 3
	- организация предварительного контроля подготовки мест проведения массовых мероприятий, постоянного нахождения воспитанников и сотрудников на предмет их безопасности	0 - 2
10	Организация и активное участие в общественных мероприятиях (субботники, мелкие ремонтные работы и пр.)	0 - 3
11	Отсутствие травм детей, конфликтов, жалоб на педагогический персонал	0 - 3
12	Отсутствие предписаний и штрафных санкций надзорных органов	0 - 3
	Максимальное количество баллов	74

0-20 баллов – 20%

20-40 баллов – 40%

40-60 баллов – 50%

60-74 баллов – 60%

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности заместителя заведующего по АХЧ

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
1	Создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил в области охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности ДОУ.	0-3
2	Взаимодействие с надзорными органами по совершенствованию безопасных условий труда в ДОУ. Высокое качество подготовки и оформление документов.	0-3
3	Отсутствие предписаний, штрафных санкций и обоснованных жалоб в части организации охраны труда, жизни и здоровья детей, (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).(Госпожнадзор, Роспотребнадзор)	0-3
4	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования. Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ. Обеспечение сохранности и эффективного использования имущества	0-5
5	Проведение и соблюдение экономических мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережение, теплосбережение)	0-2
6	Обеспечение безопасной работы систем отопления, водоснабжения, канализации	0-4
7	Качественное планирование и своевременное осуществление закупок материальных ценностей, расходных материалов. Качественный учет основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов финансовой деятельности.	0-4
8	Привлечение родителей, спонсоров, шефов к укреплению и развитию материально-технической базы.	0-2
9	Эффективность работы с персоналом и родителями (законными представителями). Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций (умение предупреждать возникновение конфликта и гасить его).	0-4
10	Осуществление качественного контроля за работой всех категорий персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ.	0-4
11	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации, заключение договоров со сторонними организациями). Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности. Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений. Интенсивность и напряженность труда (работа, связанная с разъездами, работа в выходные дни устранение аварийных ситуаций), замена временно отсутствующих работников и пр.).	0-4
13	Организация и активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.)	0-2
14	Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (внедрение в работу современных компьютерных программ и АСУ, разработка меню, участие в работе комиссий, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.).	0-5

15	Организация функционирования образовательного учреждения при возникновении чрезвычайных ситуаций. Оперативность, своевременное реагирование на возникновение ЧС и принятие мер к их устранению.	0-3
16	Организация и обеспечение охранной деятельности и контрольно-пропускного режима	0-3
17	Разработка документов и инструкций по действиям работников ДОУ в чрезвычайных и экстремальных ситуациях.	0-3
18	Организация и проведение занятий и тренировок по противопожарной безопасности, действиям по сигналам гражданской обороны и при угрозе совершения террористического акта.	0-4
19	Организация расследований происшедших в ДОУ несчастных случаев с работниками.	0-2
20	Контроль правомерного и безопасного использования помещений ДОУ, проведения ремонтных и строительных работ, в т. ч. в целях выявления фактов возможной подготовки террористических актов.	0-5
21	Контроль соблюдения установленных правил распорядка дня и условий содержания в безопасном состоянии помещений учреждения.	0-3
Максимальное количество баллов		68

0-20 баллов – 20%

20-35 баллов – 35%

35-50 баллов – 50%

50-68 баллов – 60%

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности главного бухгалтера

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
1	Отсутствие предписаний, штрафных санкций	0-10
2	Своевременное освоение бюджетных средств	0-10
3	Своевременное и качественное исполнение календарного финансового плана	0-10
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности	0-10
5	Своевременная подготовка договоров с поставщиками	0-10
6	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов	0-15
7	Качественное ведение документации	0-5
8	Контроль за соблюдением экономических мероприятий (экономия водопотребления, энергосбережение, теплосбережение)	0-5
9	Качественное планирование и своевременное осуществление закупок материальных ценностей, расходных материалов. Качественный учет основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов финансовой деятельности.	0-10
10	Качественное проведение инвентаризации, списания основных средств	0-5
11	Осуществление контроля за организацией питания в вопросах соблюдения норм продуктового набора и своевременного составления заявок на поставку продуктов в соответствии с меню	0-5
12	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации, заключение договоров со сторонними организациями). Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности. Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений. Интенсивность и напряженность труда (работа, связанная с разъездами, работа в выходные дни, обслуживание ДОУ по двум адресам и пр.)	0-10
Максимальное количество баллов		105

0-30 баллов – 70%

30-50 баллов – 80%

50-70 баллов – 90%

70-90 баллов – 100%

90-105 баллов – 110%

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности бухгалтера

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
1	Отсутствие предписаний, штрафных санкций	0-10
2	Своевременное и качественное предоставление отчетности	0-10
3	Своевременная подготовка договоров с поставщиками	0-10
4	Качественное ведение документации	0-5
5	Качественное планирование и своевременное осуществление закупок материальных ценностей, расходных материалов. Качественный учет основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов финансовой деятельности.	0-10
6	Качественное проведение инвентаризации, списания основных средств	0-5
7	Осуществление контроля за организацией питания в вопросах соблюдения норм продуктового набора и своевременного составления заявок на поставку продуктов в соответствии с меню	0-5
8	Интенсивность и напряженность труда (работа, связанная с разъездами, работа в выходные дни, обслуживание ДОУ по двум адресам и пр.)	0-10
	Максимальное количество баллов	65

0-15 баллов – 20%

15-30 баллов – 30%

30-45 баллов – 40%

45-65 баллов – 55%

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
1	Создание безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил в области охраны труда, техники безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности, антитеррористической защищенности ДОУ.	0-5
2	Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности)	0-2
3	Своевременность и качество проведения инструктажа	0-3
4	Укрепление и сохранность материально-технической базы ДОУ	0-3
5	Обеспечение контроля и высокого качества подготовки и организации ремонтных работ	0-5
6	Организация работы по благоустройству и озеленения территории учреждения	0-5
7	Качественное составление документации для укрепления материально технической базы учреждения	0-2
8	Качественное проведение инвентаризации, списания основных средств	0-2
9	Своевременное снятие показателей со всех видов счетчиков	0-4
10	Соблюдение требований СанПин (организация питания, содержание помещений и территории ДОУ)	0-5
11	Своевременное предотвращение аварийных ситуаций	0-5
12	Своевременное обеспечение ДОУ моющими, чистящими средствами, посудой, инвентарем	0-3
13	Отсутствие штрафных санкций, предписаний со стороны надзорных органов	0-4
14	Качественная подготовка ДОУ к новому учебному году, зимнему сезону	0-5
15	Интенсивность труда при выполнении работы, не входящей в круг должностных обязанностей.	0-4
16	Высокий уровень исполнительской дисциплины.	0-3
17	Участие в общественной жизни ДОУ: - работа по благоустройству участка, уход за рабатками и клумбами - участие в детских праздниках в качестве актера и прочих мероприятиях, проводимых в ДОУ.	0-3
18	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации	0-4
19	Обеспечение безопасной эксплуатации мебели, игрового и спортивного оборудования на площадках и в помещениях ДОУ	0-5
20	Экономия энерго- и водных ресурсов (тепло, свет, вода) в сравнении с предыдущим месяцем	0-2

21	Обеспечение своевременного ремонта и покраски оборудования на прогулочных площадках, и помещениях д/с	0-3
22	Организация функционирования образовательного учреждения при возникновении чрезвычайных ситуаций. Оперативность, своевременное реагирование на возникновение ЧС и принятие мер к их устранению.	0-3
23	Организация и обеспечение охранной деятельности и контрольно-пропускного режима	0-3
24	Организация и проведение занятий и тренировок по противопожарной безопасности, действиям по сигналам гражданской обороны и при угрозе совершения террористического акта.	0-3
25	Организация расследований происшедших в ДОУ несчастных случаев с работниками	0-2
26	Контроль правомерного и безопасного использования помещений ДОУ, проведения ремонтных и строительных работ, в т. ч. в целях выявления фактов возможной подготовки террористических актов.	0-3
27	Контроль соблюдения установленных правил распорядка дня и условий содержания в безопасном состоянии помещений учреждения.	0-2
Максимальное количество баллов		93

0-25 баллов – 20%

25-45 баллов – 35%

45-65 баллов – 55%

65-85 баллов – 70%

85-93 баллов – 80%

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности делопроизводителя

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
1	Высокое качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности руководителя учреждения	0-10
2	Выполнение срочных и неотложных дел в нерабочее время	0-10
3	Ведение электронного документооборота	0-5
4	Работа по оформлению компенсации родительской платы	0-10
5	Ведение делопроизводства и архива	0-3
6	Оперативное оформление информации по запросам вышестоящих организаций	0-5
7	Интенсивность труда (обслуживание ДОУ по двум адресам)	0-10
8	Активное участие в общественной жизни (участие в работе комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведении ремонтных работ и т.д.)	0-5
9	Помощь в составлении и оформлении наглядной агитации и составлении документов для сотрудников	0-5
10	Сопровождение сайта ДОУ и работа с другими сайтами	0-5
11	Высокое качество подготовки и оформление документов. Качественное содержание документации в соответствии с номенклатурой дел	0-5
12	Проявление инициативы и высокий уровень при взаимозаменяемости при отсутствии зам. зав. по АХЧ и инженера по охране труда и выполнение порученной работы связанной с выполнением учебного процесса.	0-8
13	Оперативное реагирование на ЧС в ДОУ и принятие мер по их устранению	0-10
14	Отсутствие замечаний надзорных органов по ведению документооборота	0-7
	Максимальное количество баллов	98

0-25 баллов – 30%

25-45 баллов – 40%

45-65 баллов – 50%

65-85 баллов – 65%

85-98 баллов – 85%

Показатели эффективности деятельности диетсестры

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Организация и помощь в проведении здоровьесберегающих мероприятий	Уровень заболеваемости детей	0-3
2	Соответствие санитарного состояния помещений ДОО требованиям СанПиН	Отсутствие замечаний	0-5
3	Ведение электронного меню	По факту, постоянно	0-5
4	Осуществление строгого контроля качества готовой продукции	Отсутствие замечаний	0-3
5	Консультирование родителей, пропаганда здорового образа жизни, оформление наглядной консультативной информации для родителей и персонала.	По факту, отзывы	0-2
6	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний	0-2
7	Интенсивность труда (обслуживание ДОО по двум адресам)	Постоянно	0-5
	ВСЕГО:		25

0-5 баллов – 5%

5-10 баллов – 10%

10-15 баллов – 20%

15-20 баллов – 30%

20-25 баллов – 40%

МБДОУ «Детский сад № 35 комбинированного вида»

Показатели эффективности деятельности
экономиста по договорной и претензионной работе

№ п/п	Наименование показателей	Баллы
1	Отсутствие предписаний, штрафных санкций	0-15
2	Своевременное и качественное предоставление отчетности	0-10
3	Качественное ведение документации	0-5
4	Интенсивность и напряженность труда (работа, связанная с разъездами, работа в выходные дни, обслуживание ДОУ по двум адресам и пр.)	0-15
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации, подготовка и заключение договоров с поставщиками).	0-5
	Самостоятельность принимаемых решений.	0-10
	Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений.	0-10
	Интенсивность и напряженность труда (работа, связанная с разъездами, работа в выходные дни, обслуживание ДОУ по двум адресам и пр.)	0-20
6	Выполнение обязанностей оператора АИС ЭДС	0-15
7	Ведение сайта ДОУ	0-5
8	Работа с сайтом bus.gov.ru	0-10
	Максимальное количество баллов	120

0-30 баллов – 70%

30-60 баллов – 80%

60-90 баллов – 100%

90-100 баллов – 110%

100-120 баллов - 120%

Показатели эффективности деятельности младшего воспитателя

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1.	<p>Повышение имиджа учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие в качестве актеров в детских праздниках и открытых мероприятиях; • изготовление и подготовка костюмов, атрибутов к детским открытым мероприятиям; • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; 	По факту	до 2 до 2 до 2 до 2
2.	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	1
3.	Качественное выполнение СанПиН в ДОУ	По факту	до 2
4.	Образцовая организация детского питания	По факту	до 2
5.	Участие в осуществлении воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, образовательных мероприятий. Помощь воспитателям в организации и проведении закаляющих процедур, досуговой деятельности детей.	По факту	до 2
6.	Качество и напряженность труда при выполнении работы, не входящей в круг должностных обязанностей; условия, отклоняющиеся от нормальных (ДОУ расположено в 4-х зданиях)	По факту	до 3
7.	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
8.	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 3
9.	Превышение норм плановой наполняемости групп по результатам посещаемости за месяц	По данным бухгалтера	до 3
10.	Сохранность и содержание мягкого инвентаря в надлежащем состоянии	По оценки кастелянши	до 2
11.	Сохранность посуды	По оценке зам. зав. по АХЧ	до 3
	ВСЕГО:		30

Показатели эффективности деятельности кладовщика

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Своевременность и правильность заказа продуктов	Отсутствие претензий со стороны поставщиков	1
2	Эффективная работа с поставщиками продуктов питания, контроль качества продуктов	Акты, письма-претензии	1
3	Содержание кладовых в образцовом состоянии	Отсутствие замечаний	1
4	Сохранность и содержание холодильного оборудования, инвентаря в надлежащем состоянии	По оценке зам. зав. по АХЧ	до 2
5	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 5
6	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; • участие в качестве актеров в детских праздниках и открытых мероприятиях; 	По факту	до 3 1 до 3
7	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
8	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		21

Показатели эффективности деятельности подсобного рабочего

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Образцовое санитарно-гигиеническое состояние пищеблока	Оперативный контроль медсестрой, результаты актов на смывы	1
2	Качество первичной обработки овощей и фруктов	Оперативный контроль диетсестрой	1
3	Сохранность и содержание инвентаря, посуды в надлежащем состоянии	По оценке зам. зав. по АХЧ	1
4	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 2
5	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; • участие в качестве актеров в детских праздниках и открытых мероприятиях; 	По факту	до 3 до 2 до 2
6	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
7	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		16

Показатели эффективности деятельности машиниста по ремонту и стирке спецодежды (белья), кастелянши

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Соблюдение технологии стирки и глажки белья, спецодежды из различных материалов	Качество	до 3
2	Мелкий ремонт мягкого инвентаря	По факту	до 3
3	Образцовое санитарно-гигиеническое состояние прачечной	Оперативный контроль медсестрой	1
4	Сохранность и содержание оборудования, инвентаря в надлежащем состоянии	По оценке зам. зав. по АХЧ	до 5
5	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 2
6	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; • изготовление и подготовка костюмов, атрибутов к детским открытым мероприятиям; 	По факту	до 3 до 3 до 5
7	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 2
8	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		28

Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Предупреждение аварийных ситуаций Оперативные действия при устранении аварий	Работа без аварийных ситуаций	до 5
2	Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие замечаний	до 3
3	Сверхурочная работа при подготовке учреждения к новому учебному году	По факту	до 3
4	Сохранность и содержание оборудования, инвентаря в надлежащем состоянии	По оценке зам. зав. по АХЧ	1
5	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; 	По факту	до 2
6	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
7	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		18

Показатели эффективности деятельности электрика

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Предупреждение аварийных ситуаций Оперативные действия при устранении аварий	Работа без аварийных ситуаций	до 5
2	Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок	Отсутствие замечаний	1
3	Сверхурочная работа при подготовке учреждения к новому учебному году	По факту	до 3
4	Сохранность и содержание оборудования в надлежащем состоянии	По оценке зам. зав. по АХЧ	1
5	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; 	По факту	до 2
6	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
7	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		16

Показатели эффективности деятельности сторожа

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Сохранность оборудования в надлежащем состоянии	По факту	до 5
2	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 3
3	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none">• участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.)• подготовка к новому учебному году;	По факту	до 3 до 3
4	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
5	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		17

Показатели эффективности деятельности дворника, уборщика

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1	Качественная и своевременная уборка территории, помещений	Отсутствие замечаний по актам административно-технического контроля	1
2	Сохранность и содержание оборудования, инвентаря в надлежащем состоянии	По оценке зам. зав. по АХЧ	1
3	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 2
4	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) 	По факту	до 3
5	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
6	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		14

Показатели эффективности деятельности повара

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Баллы
1	2	3	4
1.	Качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии.	Отсутствие замечаний	до 5
2.	Содержание пищеблока в образцовом состоянии Сохранность и содержание кухонного оборудования, инвентаря, посуды в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний По оценке зам. зав. по АХЧ	до 5
3.	Качественное замещение временно отсутствующего работника	По факту	до 5
4.	Повышение имиджа учреждения: <ul style="list-style-type: none"> • участие в общественных работах (мелкие ремонтные работы, уборка после ремонтных работ, благоустройство территории и т.д.) • подготовка к новому учебному году; • участие в качестве актеров в детских праздниках и открытых мероприятиях; 	По факту	до 3 до 2 до 2
5.	Выполнение срочных и важных поручений и работ, оперативность и качество результата труда	По факту	до 3
6.	Работа в общественных комиссиях ДОУ	По факту	1
	ВСЕГО:		26

0-5 баллов – 5%

5-10 баллов – 10%

10-15 баллов – 15%

15-20 баллов – 23%

20-26 баллов – 30%

Показатели эффективности деятельности воспитателя

И.О. _____

Дата: _____

№ п/п	Показатели оценки	Баллы					Само-оценка	
							Оценка комиссии	
Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среде								
1.	Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках	соответствует требованиям		соответствует требованиям, динамичность, насыщенность, творческий подход к содержанию, участие детей		участие в оформлении общих помещений (муз.зал, лестничные пролеты и др)		
		0		1		2		
Положительная динамика индивидуального развития воспитанников								
2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, акциях и т.п	не принимали участие		участие детей в конкурсах, соревнованиях и т.п.		наличие призеров в детских конкурсах, соревнованиях и т.п.		
		0		1		2		
Организация работы с родителями								
3.	Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	- отсутствие работы в данном направлении, - отсутствие информации, - информация не актуальна, редко меняется		- беседы с родителями по коррективке деятельности воспитанников, - Папки –передвижки, отчеты, газеты, выставки и т.д., -эстетичность, актуальность, сменяемость, оригинальность подачи наглядной информации		- привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ, - вовлечение родителей в образовательный процесс, - высокая посещаемость родительских собраний, -участие родителей в выставках, конкурсах		
		0		1		2		
4.	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	наличие острых конфликтов, жалоб от родителей			отсутствие жалоб			
		-5			0			
Качество воспитательно-образовательного процесса, реализация ООП								
5.	Уровень исполнительской дисциплины. (СанПиН, трудовой кодекс, ПВТР, закон об образовании, ФГОС)	нарушение исполнительской дисциплины (в том числе наличие и провоцирование конфликтов)			Отсутствие замечаний			
		-5			1			
6.	Реализация дополнительных проектов (социальных, индивидуальных, групповых и т.д.)	не реализуются		Эпизодическая разработка проектов, соответствие требованиям к содержанию проектной деятельности		Систематическая разработка проектов, полнота и качество оформления материалов, презентация результатов		
		0		1		2		
7.	Уровень владения ИКТ (Использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий).	ИКТ не используются			Самостоятельная разработка презентаций для использования в работе (в т.ч. отчетов), работа с текстовым редактором, электронными таблицами		использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий, владение мультимедийной техникой, работа с сайтом	
		0			1		2	
8.	Посещаемость	80%	85%	90%	95%	100%		
	Ранний возраст	1	2	3	4	5		
	Дошкольный возраст	X	1	2	3	5		
9.	Отсутствие долга по родительской плате	1						
10.	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей; выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей.	нарушение требований инструкции по охране жизни и здоровья детей		выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей		разработка проектов, интерактивных мероприятий, участие в конкурсах по данной теме		
		-5		1		2		
Профессиональный рост, профессиональная реализация								
11.	Участие педагога в конкурсах (в ДОУ, муниципального, регионального, федерального уровня)	Не участвует		Муниципального уровня		Регионального уровня		
		0		1		2		
		В ДОУ		Федерального уровня				
				3		4		

	Продуктивное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня	
		0	1	2	3	4	
13.	Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	Нет		подготовка материалов из жизни группы, информации для родителей для размещения на сайте ДОУ, статьи в газету и т.д.			
		0		1			
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями							
14.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ	не участвовал в данном периоде			Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории		
		0			2		
15.	Участие в утренниках на другой группе, исполнение ролей, оформление зала (вне рабочего времени)	нет			да		
		0			2		
Максимальное количество баллов 31				Набрано всего баллов:			

**Уважаемые педагоги!
Перечислите, пожалуйста,**

Всего баллов:

* что Вами сделано для обогащения развивающей среды группы,

* в каких мероприятиях района, нашего учреждения Вы приняли участие,

* какие интересные мероприятия были Вами организованы и проведены для воспитанников и родителей группы

* какие эффективные формы работы с родителями использовались Вами

* какие формы взаимодействия со специалистами и воспитателями использовались Вами

за период с «__» _____ по «__» _____ 20__ года.

С баллами комиссии ознакомлен и согласен _____ (_____)

Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда

Ф.И.О. _____

Дата: _____

№ п/п	Показатели оценки	Баллы				Само-оценка
						Оценка комиссии
Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среде						
1.	Организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках	соответствует требованиям	соответствует требованиям, динамичность, насыщенность, творческий подход к содержанию, участие детей		участие в оформлении общих помещений (муз.зал, лестничные пролеты и др)	
		0	1			
Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи воспитанникам по результатам МПК						
2.	Достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	без существенных достижений (реализация программы)	своевременное проведение мониторинга индивидуальных показателей развития детей		положительная динамика развития индивидуальных способностей творческого потенциала детей	
		0	1			
Организация работы с родителями						
3.	Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	Отсутствие работы в данном направлении	беседы с родителями по корректировке деятельности воспитанников, высокая посещаемость родительских собраний, участие родителей в выставках, конкурсах	привлечение родителей к участию в жизни группы и ДОУ, вовлечение родителей в образовательный процесс	интерактивные программы мероприятий с семьей	
		0	1	2	3	
4.	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	наличие острых конфликтов, жалоб от родителей		отсутствие жалоб		
		-5		0		
5.	Создание информационного поля для родителей	Отсутствие информации, не актуальна, редко меняется		Папки –передвижки, отчеты, газеты, выставки и т.д., эстетичность, актуальность, сменяемость	Оригинальность подачи наглядной информации, взаимодействие со специалистами	
		0		1	2	
Качество воспитательно-образовательного процесса, реализация ООП						
6.	Своевременное и качественное оформление документации. Увеличение объема работы	соответствует требованиям, не сданы в указанные сроки		своевременное и качественное оформление индивидуальных образовательных маршрутов.	Оформление речевых карт по результатам заседаний районной ПМПК	
		0		1	2	
7.	Уровень исполнительской дисциплины.	нарушение исполнительской дисциплины (в том числе наличие и провоцирование конфликтов)		проявление инициативы, самостоятельность и грамотность в принятии решений		
		-5		1		
8.	Реализация дополнительных проектов (социальных, индивидуальных, групповых и т.д.)	не реализуются		разработка проекта, соответствие требований к содержанию проектной деятельности	Разработка более 2 проектов, полнота и качество оформления материалов, презентация результатов	Взаим-вие и расширение связей с другими учр-ми и соц. партнерами в рамках реализации проектов
		0		1	2	
9.	Уровень владения ИКТ (Использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий).	ИКТ не используются		Самостоятельная разработка презентаций для использования в работе (в т.ч. отчетов), работа с текстовым редактором, электронными таблицами	использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий,	владение мультимедийной техникой, работа с сайтом
		0		1	2	

Посещаемость		80%	85%	90%	95%	100%
Дошкольный возраст		X	1	2	3	5
11.	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей, выхо воспитанников инструкциям по охране жизни и здоровья детей	нарушение требований инструкции по охране жизни и здоровья детей		выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей		разработка проектов, интерактивных мероприятий, участие в конкурсах по данной теме
		-5		1		2
Профессиональный рост, профессиональная реализация						
12.	Участие педагога в конкурсах (в ДОУ, муниципального, регионального, федерального уровня)	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня
		0	1	2	3	4
13.	Продуктивное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня
		0	1	2	3	4
14.	Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	Нет		подготовка материалов из жизни группы, информации для родителей для размещения на сайте ДОУ, статьи в газету и т.д.		
		0		1		
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями						
15.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ	не участвовал в данном периоде		Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории		
		0		2		
16.	Участие в утренниках на другой группе, исполнение ролей, оформление зала (вне рабочего времени)	нет			да	
		0			2	
Максимальное количество баллов 38			Набрано всего баллов:			

**Уважаемые педагоги!
Перечислите, пожалуйста,**

Всего баллов:

* что Вами сделано для обогащения развивающей среды группы,

* в каких мероприятиях района, нашего учреждения Вы приняли участие,

* какие интересные мероприятия были Вами организованы и проведены для воспитанников и родителей группы

* какие эффективные формы работы с родителями использовались Вами

* какие формы взаимодействия со специалистами и воспитателями использовались Вами

за период с «__» _____ по «__» _____ 20__ года.

С баллами комиссии ознакомлен и согласен _____ (_____)

Показатели эффективности деятельности музыкального руководителя

Ф.И.О. _____

Дата: _____

№ п/п	Показатели оценки	Баллы					Само-оценка Оценка комиссии		
Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среде									
1.	Организация предметно-развивающей среды в музыкальном зале и групповых помещениях	соответствует требованиям		соответствует требованиям, динамичность, насыщенность, творческий подход к содержанию, участие детей		Создание среды, способствующей музыкальному развитию и эмоциональному благополучию детей (разнообразие костюмов, муз. инструментов и т.д.)	/		
		0	1	2	2				
Положительная динамика индивидуального развития воспитанников									
2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.д.	не принимали участие		участие детей в конкурсах, открытых мероприятиях, музыкальных событиях		наличие призеров в детских конкурсах, фестивалях	/		
		0	1	2	2				
Организация работы с родителями									
3.	Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	Отсутствие работы в данном направлении		беседы с родителями по коррективке деятельности воспитанников, привлечение родителей к подготовке мероприятий		Использование активных форм взаимодействия с родителями, участие родителей в праздниках	интерактивные программы мероприятий с семьей	/	
		0	1	2	3				
4.	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	наличие острых конфликтов, жалоб от родителей				Отсутствие конфликтов и жалоб со стороны родителей		/	
		-5				0			
5.	Создание информационного поля для родителей	Отсутствие информации, не актуальна, редко меняется		Наличие информационных материалов, их актуальность, эстетичность		Оригинальность подачи наглядной информации, советов и рекомендаций по музыкальному развитию		/	
		0	1	2	2				
Качество воспитательно-образовательного процесса, реализация ООП									
6.	Уровень исполнительской дисциплины.	нарушение исполнительской дисциплины		проявление инициативы, самостоятельность и грамотность в принятии решений			/		
		-5		1					
7.	Качественная подготовка детей к утренникам и мероприятиям	В рамках должностных обязанностей		Качественная подготовка, творчество в подготовке детей к мероприятиям		индивидуальная работа с детьми над развитием музыкальных способностей и творчества, разнообразие форм, взаимодействие с социумом.		/	
		0	1	2					
8.	Посещаемость	80%	85%	90%	95%	100%	/		
	Ранний возраст	1	2	3	4	5			
	Дошкольный возраст	X	1	2	3	5			
9.	Уровень владения ИКТ (использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий).	ИКТ не используются		самостоятельная разработка презентаций для использования в работе (в т.ч. отчетов), работа с текстовым редактором, электронными таблицами		использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий,		владение мультимедийной техникой, работа с сайтом	/
		0	1	2	3				

	Организация работы с детьми по различным направлениям (педагогические технологии) вне ООП	не организованы	интегрирование образовательных областей, использование творческих способностей детей (продукты деятельности)	наличие программы, тематического планирования		
		0	1	2		
11.	Организация и проведение мероприятий способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей; выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей.	нарушение требований инструкции по охране жизни и здоровья детей	разработка проектов, интерактивных мероприятий, участие в конкурсах по данной теме			
		-5	1			
12	Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами, обеспечивающими индивидуальный подход к детям	Нет взаимодействия	Ведение тетрадей обратной связи, индивидуальное консультирование.	Совместное проведение мероприятий, активные формы взаимоотношения		
		0	1	2		
Профессиональный рост, профессиональная реализация						
13.	Участие педагога в конкурсах (в ДОУ, муниципального, регионального, федерального уровня)	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня
		0	1	2	3	4
14	Продуктивное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня
		0	1	2	3	4
15.	Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	нет		подготовка материалов, информации для родителей для размещения на сайте ДОУ, статьи в газету и т.д.		
		0		1		
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями						
16.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ	не участвовал в данном периоде			Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории	
		0			2	
17.	Общественная активность	нет		Участие в творческих коллективах.	Участие в мероприятиях муниципального уровня	
		0		1	2	
Максимальное количество баллов 38			Всего баллов:			

Перечислите, пожалуйста,

* что Вами сделано для обогащения развивающей среды музыкального зала, музыкального уголка в группе _____

Всего баллов:

* в каких мероприятиях района, нашего учреждения Вы приняли участие _____

* какие интересные мероприятия были Вами организованы и проведены для воспитанников, педагогов и родителей ДОУ _____

* какие формы взаимодействия со специалистами и воспитателями использовались Вами _____

за период с « ___ » _____ по « ___ » _____ 20 ____ года.

С баллами комиссии ознакомлен и согласен _____ (_____)

Показатели эффективности деятельности инструктора по физической культуре

Ф.И.О. _____

Дата: _____

№ п/п	Показатели оценки	Баллы					Само-оценка
Оценка комиссии							
Реализация современных подходов к организации предметно-развивающей среде							
1.	Организация предметно-развивающей среды в физкультурном зале и групповых помещениях	соответствует требованиям	соответствует требованиям, динамичность, насыщенность, творческий подход к содержанию	Создание среды, способствующей физическому и психологическому благополучию детей (материалы валеологического содержания, атрибуты для самостоятельной двигательной деятельности детей и т.д.)			/
		0	1	2			
Положительная динамика индивидуального развития воспитанников							
2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях и т.д.	не принимали участие	участие детей в конкурсах, открытых мероприятиях, спортивных событиях	наличие призеров в детских конкурсах, соревнованиях			/
		0	1	2			
Организация работы с родителями							
3.	Реализация мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями	Отсутствие работы в данном направлении	беседы с родителями по коррективке деятельности воспитанников, привлечение родителей к подготовке мероприятий	Использование активных форм взаимодействия с родителями, участие родителей в спортивной жизни детского сада	интерактивные программы мероприятий с семьей		/
		0	1	2	3		
4.	Взаимоотношения с семьями, отсутствие конфликтных ситуаций, обоснованных жалоб со стороны родителей	наличие острых конфликтов, жалоб от родителей			Отсутствие конфликтов и жалоб со стороны родителей		/
		-5			0		
5.	Создание информационного поля для родителей	Отсутствие информации, не актуальна, редко меняется	Наличие информационных материалов, их актуальность, эстетичность	Оригинальность подачи наглядной информации, советов и рекомендаций по физическому развитию, укреплению здоровья			/
		0	1	2			
Качество воспитательно-образовательного процесса, реализация ООП							
6.	Уровень исполнительской дисциплины.	нарушение исполнительской дисциплины	проявление инициативы, самостоятельность и грамотность в принятии решений				/
		-5	1				
7.	Качественная подготовка детей к спортивным мероприятиям	В рамках должных обязанностей	Качественная подготовка, творчество в подготовке детей к мероприятиям	индивидуальная работа с детьми над развитием физических качеств, разнообразие форм, взаимодействие с социумом			/
		0	1	2			
8.	Посещаемость	80%	85%	90%	95%	100%	/
	Ранний возраст	1	2	3	4	5	
	Дошкольный возраст	X	1	2	3	5	
9.	Уровень владения ИКТ (использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий).	ИКТ не используются	самостоятельная разработка презентаций для использования в работе (в т.ч. отчетов), работа с текстовым редактором, электронными таблицами	использование на занятиях современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных технологий,	владение мультимедийной техникой, работа с сайтом		/
		0	1	2	3		

	Организация работы с детьми по различным направлениям (педагогические технологии) вне ООП	не организованы	интегрирование образовательных областей	наличие программы, тематического планирования		
		0	1	2		
11.	Организация и проведение мероприятий способствующих сотрудничеству и восстановлению психического и физического здоровья детей, выполнение инструкции по охране жизни и здоровья детей.	нарушение требований инструкции по охране жизни и здоровья детей	разработка проектов, интерактивных мероприятий, участие в конкурсах по данной теме			
		-5	1			
12.	Использование активных форм взаимодействия с воспитателями и специалистами, обеспечивающими индивидуальный подход к детям	Нет взаимодействия	Ведение тетрадей обратной связи, индивидуальное консультирование.	Совместное проведение мероприятий, активные формы взаимоотношения		
		0	1	2		
Профессиональный рост, профессиональная реализация						
13.	Участие педагога в конкурсах (в ДОУ, муниципального, регионального, федерального уровня)	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня
		0	1	2	3	4
14.	Продуктивное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) Обобщение и распространение своего педагогического опыта	Не участвует	В ДОУ	Муниципального уровня	Регионального уровня	Федерального уровня
		0	1	2	3	4
15.	Поддержание авторитета и имиджа ДОУ	нет		подготовка материалов, информации для родителей для размещения на сайте ДОУ, статьи в газету и т.д.		
		0		1		
Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями						
16.	Участие в общественных мероприятиях ДОУ	не участвовал в данном периоде		Участие в субботниках, ремонтах, благоустройстве территории		
		0		2		
17.	Общественная активность	нет	Участие в творческих ативах.		Участие в мероприятиях муниципального уровня	
		0	1		2	
Максимальное количество баллов 38		Всего баллов:				

Перечислите, пожалуйста, * что Вами сделано для обогащения развивающей среды физкультурного зала двигательного уголка в группе _____

Всего баллов:

*в каких мероприятиях района, нашего учреждения Вы приняли участие _____

*какие интересные мероприятия были Вами организованы и проведены для воспитанников, педагогов и родителей ДОУ _____

*какие формы взаимодействия со специалистами и воспитателями использовались Вами _____

за период с «___» _____ по «___» _____ 20__ года.

С баллами комиссии ознакомлен и согласен _____ (_____)